

Informal Employment In Turkey: Policies And Proposals For Struggle With Informal Employment

Zeynep Erdiñç¹, Mustafa Hulusi Erdiñç²

Abstract

Informal Employment In Turkey: Policies And Proposals For Struggle With Informal Employment Abstract Informal employment, which is the outlook of the informal economy in the labor market, is high in emerging countries, especially where document regulation and control mechanisms are inadequate. Informal employment based on legal, financial and social reasons has negative economic and social consequences for employees, employers and the state therefore various policies have been followed and different applications have been developed for various periods in the fight against informal employment. In the non-agricultural sectors included in the 2023 targets, the current informal employment rate can be reduced to 15 percent. By increasing the number of inspections, the development of social security awareness and awareness-raising activities in order to achieve this target will be made possible by carrying out a long-term plan and program. It is also necessary to devise a comprehensive strategy by including all segments of society in order to curtail informal employment in Turkey. In this study, general information about informal employment has been provided and solutions have been suggested in order to reach the established objectives with regards to informal employment in Turkey.

JEL Codes: E60, E26, J40

1 **Corresponding Author** Anadolu University, Eskisehir, Turkey, zerdinc@anadolu.edu.tr

2 Anadolu University, Eskisehir, Turkey, mherdinc@anadolu.edu.tr

Türkiye’de Kayıt Dışı İstihdam, Kayıt Dışı İstihdamla Mücadelede İzlenen Politikalar Ve Öneriler

Özet

Türkiye’de Kayıt Dışı İstihdam, Kayıt Dışı İstihdamla Mücadelede İzlenen Politikalar Ve Öneriler Özet Kayıt dışı ekonominin iş gücü piyasasındaki görünümü olan kayıt dışı istihdam, özellikle belge düzeninin ve kontrol mekanizmasının yetersiz olduğu gelişmekte olan ülkelerde yüksek oranda görülmektedir. Hukuki, mali ve sosyal nedenlere dayalı olan kayıt dışı istihdamın çalışanlara, işverenlere ve devlete ekonomik ve sosyal yönden olumsuz etkileri bulunmaktadır. Bu yüzden kayıt dışı istihdamla mücadele konusunda çeşitli dönemlerde, çeşitli politikalar izlenmiştir. 2023 hedefleri içerisinde yer alan tarım dışı sektörlerde geçerli kayıt dışı istihdam oranının yüzde 15 seviyesine indirilebilmesi, denetimlerin artırılmasının yanı sıra sosyal güvenlik bilincinin gelişmesi ve farkındalık çalışmalarının yapılması ve uzun vadeli bir plan ve program çerçevesinde yürütülerek mümkün olabilecektir. Ayrıca Türkiye’de kayıt dışı istihdamla mücadele için toplumun tüm kesimlerini içine alan kapsamlı bir strateji belirlemek gerekmektedir. Bu çalışmada kayıt dışı istihdamla ilgili genel bilgiler verilerek, Türkiye’de kayıt dışı istihdamın belirlenen hedeflere ulaşabilmesi için mücadelede izlenen politikalar değerlendirilerek çözüm önerilerinde bulunulmuştur.

JEL Kodları: E60, E26, J40

Anahtar Kelimeler: Makroekonomi, Kayıt Dışı İstihdam, İşgücü Piyasası