

Research On Effective Leadership Qualities Of Department Heads

Nuray Girginer¹, Aybüke Duru², Mine İskenderoğlu³

Abstract

One of the main factors affecting the motivation and performance of employees is the leadership behaviors displayed by the managers. In universities, the leadership qualities of the managers are influential in the motivation and performance of the academicians as well. This study is directed to the department heads of university faculties to evaluate the academicians in their departments in terms of effective leadership qualities. It has been applied to 100 faculty members through simple coincidental sampling in different parts of a public university. The obtained data were tried to be designed by explanatory factor analysis. With these factors were compared with demographic variables such as gender, professional experience, title and duration of study with department head.

Keywords: Effective-Leadership, Academician, Exploratory-Factor-Analysis

JEL Codes: C10, I20, J24

1 Corresponding Author Department of Business, Faculty of Economics and Administrative Sciences, Eskişehir Osmangazi University, Eskişehir, Turkey, ngirginer@gmail.com

2 Eskişehir Osmangazi University, Eskişehir, Turkey, duroybuke1@gmail.com

3 Eskişehir Osmangazi University, Eskişehir, Turkey, iskenderoglumine@gmail.com

Bölüm Başkanlarının Etkili Liderlik Özelliklerine Yönelik Bir Araştırma

Özet

Çalışanların motivasyonunu ve performansını etkileyen temel faktörlerden birisi yöneticilerin sergiledikleri liderlik davranışlarıdır. Üniversitelerde de akademisyenlerin motivasyon ve performansında yönetici konumunda kişilerin liderlik özellikleri etkilidir. Bu çalışma; üniversite fakültelerinin bölüm başkanlarına etkili liderlik özelliklerini bölümlerindeki akademisyenleri değerlendirmelerine yöneliktir. Bir devlet üniversitesinin farklı bölümlerinde basit tesadüfi örneklem yoluyla 100 öğretim üyesine uygulanmıştır. Elde edilen veriler açıklayıcı faktör analiziyle boyutlandırılmaya çalışılmıştır. Bu faktörlerle, cinsiyet, mesleki deneyim, unvan, bölüm başkanıyla birlikte çalışma süresi gibi demografik değişkenler karşılaştırılmıştır

JEL Kodları: C10, I20, J24